



137 Средно Училище

"Ангел Кънчев"

1336 София, бул. Европа 135

тел. +359 884 517 519

ПРАВИЛА

за организиране и провеждане на атестирането на педагогическите специалисти от 137 „Ангел Кънчев“ през учебната 2023/2024г.

Атестационната комисия осъществява дейността си в съответствие с Раздел VIII Атестиране на дейността на педагогическите специалисти от Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

I. Периоди и срокове за организиране и провеждане на атестирането

1. Педагогическите специалисти се атестират на всеки 4 години.
2. Атестирането се извършва в периода ноември-декември за педагогическите специалисти, чийто четиригодишен период на атестиране изтича в съответната календарна година, по график, съгласуван с началника на регионалното управление на образованието.
3. Процесът на атестиране започва на 27.11.2023г с представянето на заседание на педагогическия съвет на атестационната комисия, атестационните карти с включените пет критерия от областите на професионална компетентност и на скала за определяне на достигнатата степен на изпълнението им.
4. При необходимост четиригодишният период за атестиране следва да се удължи с периода на отсъствието на съответния педагогически специалист при отсъствие от работа поради:
 - 4.1. временна неработоспособност повече от една календарна година, установено със съответните медицински документи (ако е приложимо);
 - 4.2. на отпуск по чл. 163 (отпуск поради бременност и раждане), 164 (отпуск за отглеждане на дете до навършване на 2-годишната му възраст), 164б (отпуск при осиновяване на дете до 5-годишна възраст) и 167 (отпуск за отглеждане на дете до 2-годишната възраст или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст, в случаи, когато майката/осиновителката е тежко заболяла или починала и отпускът се ползва от бащата/осиновителя, родителите му или нейните родители) от Кодекса на труда (ако е приложимо);
 - 4.3. ползване на неплатен отпуск повече от една календарна година (ако е приложимо).
5. Атестиране на педагогически специалист при промяна на месторабота и/или при допълнителен труд по Кодекса на труда.



137 Средно Училище

"Ангел Кънчев"

1336 София, бул. Европа 135

тел. +359 884 517 519

5.1. Когато педагогически специалист в четири годишния период на атестиране е преназначен на друга длъжност, атестирането се извършва за длъжността, на която е работил по-дълго, а при еднакво времетраене - за длъжността, която заема в момента.

5.2. Когато в четиригодишния период педагогически специалист е променил местоработата си, но е назначен на същата или на друга длъжност на педагогически специалист, подлежи на атестиране, ако има действително отработени не по-малко от две години в институцията.

5.3. Когато в четиригодишния период педагогически специалист е променил местоработата си, назначен е на същата или на друга длъжност на педагогически специалист, но няма действително отработени повече от две години в приемащата институция, периодът на атестирането му се удължава и лицето се атестира след 4 години от назначаването му в институцията.

II. Организация и провеждане на атестиране

1. Атестирането на учителите и другите педагогически специалисти се извършва от атестационна комисия, която се състои от 3ма на брой членове и включва:

1.1. педагогически специалисти, представители на директора на институцията, в която атестираното лице работи по основно трудово правоотношение, единият от които е председател на комисията;

1.2. представител на регионалното управление на образованието;

1.3. представител/представители на педагогическия съвет, определен/определени с негово решение;

1.4. резервни членове за всеки от представителите.

2. При атестирането на член на атестационната комисия съставът ѝ се променя, като атестираното лице се заменя с резервен член от комисията – представител, определен от педагогическия съвет.

3. Директорът на институцията, след съгласуване с педагогическия съвет, със заповед определя:

3.1. състав на атестационната комисия, резервни членове, технически секретар и задълженията им;

3.2. график за дейността на атестационната комисия;

3.3. приложимите към съответната длъжност атестационни карти с включени пет критерия от областите на професионална компетентност, определени от педагогическия съвет.

III. Оценяване на педагогическите специалисти – за всеки педагогически специалист процесът на атестиране има две фази –



137 Средно Училище

"Ангел Кънчев"

1336 София, бул. Европа 135

тел. +359 884 517 519

самооценка на атестираното лице и оценка от атестационната комисия.

1. Самооценяване – педагогическите специалисти отразяват самооценката си в своята атестационна карта в предвидените за това до 10 работни дни, след което я предават на техническия секретар на атестационната комисия.

2. При организиране на атестирането в електронен вариант техническият секретар на атестационната комисия осигурява достъп до атестационните карти на председателя и членовете на атестационната комисия с вписаната в нея самооценка на лицето.

3. Председателят на комисията насрочва заседание/я и организира работата на атестационната комисия за оценяване на педагогическите специалисти.

4. Всеки член от комисията самостоятелно и независимо от останалите членове оценява педагогическия специалист, като по всеки критерий вписва своята оценка в точки в атестационната карта на оценяваното лице, и общия брой точки. Спазват се сроковете по графика на дейностите по атестирането.

Внимание: В процеса на атестирането комисията може да използва и протоколи от заседания на педагогическия съвет и от контролната дейност, осъществена от регионалното управление на образованието, от заместник-директора (ако е приложимо) и от директора на институцията, предоставени от директора на председателя на атестационната комисия преди заседанието.

5. Техническият секретар обработва информацията, и въвежда в атестационните карти на всяко атестирано лице:

5.1. оценката на атестационната комисия по всеки критерий, изчислена като средноаритметична величина от броя точки на всички членове с точност до 0,1, както и общата оценка на атестационната комисия – средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията по всички критерии с точност до 0,1;

5.2. окончателния резултат от атестирането, изчислен с точност до 0,01 по формулата:

$OP = 0,25CO + 0,75OAK$, където:

OP е окончателният резултат;

CO – самооценката на педагогическия специалист;

OAK – оценката на атестационната комисия.

5.3. крайната оценка по скалата, определена по следната скала:

- „изключително изпълнение“ при окончателен резултат от 45 до 50 точки;
- „надвишава изискванията“ при окончателен резултат от 40 до 44,99 точки;
- „отговаря на изискванията“ при окончателен резултат от 35 до 39,99 точки;



137 Средно Училище

"Ангел Кънчев"

1336 София, бул. Европа 135

тел. +359 884 517 519

- „отговаря частично на изискванията“ при окончателен резултат от 30 до 34,99 точки;
- „съответства в минимална степен на изискванията“ при окончателен резултат от 25 до 29,99.

6. Всеки член на атестационната комисия се запознава с крайната оценка, вписана в атестационната карта на оценявания педагогически специалист, което удостоверява с подписа си.

7. Атестираният педагогически специалист се запознава със съдържанието на атестационната карта и с крайната оценка, което удостоверява с подписа си.

8. След изтичането на срока за възражение, който е 5 работни дни от подписването на атестационната карта от атестираното лице, председателят на атестационната комисия предава подписаните атестационни карти на директора.

9. Запознаването с крайната оценка директорът удостоверява с подписа си върху атестационната карта. В качеството си на работодател директорът може да потвърди крайната оценка или да я промени с една степен с мотивирано писмено становище.

10. Атестираното лице се запознава с крайната оценка в атестационната карта, което удостоверява с подписа си.

11. В случай, че атестираният педагогически специалист не е съгласен с крайната оценка на атестационната комисия, може в срок до 5 работни дни от датата на подписване на атестационната карта да подаде писмено възражение до директора, в което да посочи мотивите за несъгласието си с оценката.

12. Директорът се запознава с атестационната карта и възражението на атестираното лице и в срок 5 работни дни от датата на получаване на възражението е длъжен да се произнесе, като може да потвърди крайната оценка на атестационната комисия или да я повиши с една степен.

13. Оценката на директора е окончателна, вписва се в атестационната карта с аргументацията и се подписва от него.

14. Атестационната карта се предоставя на членовете на атестационната комисия за запознаване с решението по възражението, както и на атестирания педагогически специалист, който също задължително я подписва.

15. След приключването на процеса на атестиране председателят на атестационната комисия предава на директора атестационните карти и обобщена информация от крайните оценки.

16. Атестационните карти се съхраняват в трудовото дело на всеки учител или друг педагогически специалист.

IV. Дейности след приключване на атестирането



137 Средно Училище
"Ангел Кънчев"
1336 София, бул. Европа 135
тел. +359 884 517 519

1. Директорът заедно с атестационната комисия:

1.1. подготвят анализ на причините, довели до оценки „отговаря частично на изискванията“ и „съответства в минимална степен на изискванията“ на педагогически специалисти (ако има такива);

1.2. изработват план за методическо и организационно подпомагане на съответния педагогически специалист, получил оценка „отговаря частично на изискванията“ и „съответства в минимална степен на изискванията“;

1.3. определят наставник или наставници, които да осъществят методическа и организационна подкрепа на този педагогически специалист.

2. При оценка от атестирането „отговаря частично на изискванията“ и „съответства в минимална степен на изискванията“, директорът предлага за обсъждане на педагогическия съвет теми за включване в плана за квалификация за предстоящата учебна година.

3. При получена оценка от атестирането „съответства в минимална степен на изискванията“ директорът на институцията създава организация за провеждане на повторно атестиране на лицето една година след предприемане на мерките за подкрепа по т. 1.

4. Ако при повторното атестиране отново е получена най-ниска оценка, лицето се освобождава от длъжност при условията на чл. 328, ал. 1, т. 5 от Кодекса на труда – прекратяване на трудовия договор по писмена инициатива на работодателя при липса на качества на работника или служителя за ефективно изпълнение на работата.